



HOUSE OF
CONTROL



Menneskerettighetserklæring House of Control Group

Opphavsrett:

Dokument og produkter er beskyttet av åndsverkslovens bestemmelser (lov om opphavsrett). Ingen deler av dette dokumentet kan gjengis i noen form eller på noen måte - grafisk, elektronisk eller mekanisk, inkludert fotokopiering, opptak eller annen form for lagring og gjenvinning av informasjon - uten skriftlig tillatelse fra utgiveren. Produkter som er omtalt i dette dokumentet, kan være varemerker og/eller registrerte varemerker for de respektive eiere. Utgiveren og forfatteren gjør ikke krav på disse varemerkene.

Selv om alle forholdsregler er tatt under utarbeidelsen av dette dokumentet, tar utgiver og forfatter ikke ansvar for feil eller utelatelser, eller for skader som skyldes bruk av opplysninger i dette dokumentet, eller ved bruk av programmer og kildekoden som kan ledsage den. Utgiveren og forfatteren skal under ingen omstendigheter holdes ansvarlig for tap av fortjeneste eller annen kommersiell skade som er forårsaket eller påstått å være direkte eller indirekte forårsaket av dette dokumentet.

Denne dokumentasjonen kan referere til tjenester, konfigurasjoner og funksjoner som ikke er inkludert i løsningen. Hvis du ønsker å få mer informasjon om dette, ta kontakt med House of Control AS.

Høvik, 2022

Respekt for menneskerettigheter

Vår forretningsvirksomhet skal driftes på en måte som ivaretar FNs prinsipper for menneskerettigheter, OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig næringsliv og ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet.

Denne policyen beskriver vårt syn og vår behandling av ansatte, innleide konsulenter, kunder og leverandører, og hvordan vi som et ansvarlig selskap påser og respekterer menneskerettighetene i vår virksomhet.



Våre holdninger

- House of Control skal behandle alle som jobber i selskapet med respekt, og ingen skal oppleve å bli diskriminert.
- Alle skal behandles på en etisk og etterrettelig måte, og vi forventer også at leverandører etterlever de kravene vi stiller i denne forbindelse.
- Det forventes at våre leverandører til enhver tid oppfyller de lover og regler som er gjeldene i det land virksomheten har sin produksjon, og at arbeidstakers rettigheter blir ivaretatt i form av rettferdige ansettelsesvilkår og forbud mot alle former for diskriminering på arbeidsplassen.
- Ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle leveransen skal ha lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som er normalt for vedkommendes sted og yrke, for eksempel i form av en tariffavtale. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet.
- House of Control rekrutterer ansatte som reflekterer det samfunnet vi lever i, uavhengig av kjønn, bakgrunn, etnisitet, seksuell legning, religion, identitet, alder og funksjonshemming, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme. Vi har nulltoleranse for diskriminering, og arbeidet for likestilling skal gjenspeiles i alle våre personalprosesser, herav rekruttering, forfremmelse, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og balanse mellom arbeid og fritid. Dette er nærmere forklart i vår [Likestillingsredegjørelse 2021](#).

Vårt arbeid for ivaretagelse av menneskerettigheter

- Årlig revisjon av kritiske leverandører for å sikre etterlevelse av våre krav.
- Det skal kontinuerlig jobbes med å opprettholde et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.
- House of Control vil legge vekt på rekruttering, karriereutvikling og avlønning uavhengig av menneskers kjønn eller andre personlige kjennetegn som er irrelevante for evnen til å gjøre en god jobb.
- House of Control forventer av våre ansatte at de utfører sitt arbeid i henhold til vår policy om inkludering og respekt for kolleger, kunder og leverandører.
- Fortsette vår støtte til organisasjoner som arbeider for forbedring av menneskerettigheter, både nasjonalt og internasjonalt.
- Respekt for menneskerettighetene er viktig ved anskaffelser, rekruttering, investeringer og oppkjøp.

Vårt arbeid for miljøvern

House of Control er sertifisert Miljøfyrtårn. Vi jobber kontinuerlig med å redusere vårt klimaavtrykk og målene vi har satt oss: Å bli et selskap som gjennom våre tiltak vil være med på å bidra til et grønnere samfunn lokalt og nasjonalt.

Dette er tidkrevende arbeid som vil kreve dedikerte ressurser som ivaretar selskapets forpliktelser overfor ansatte og våre kunder, og det er forankret i ledelsen at dette vil bli ivaretatt.

For mer informasjon om vårt miljøarbeid se vår årlige miljørapport.

Antikorrupsjon og bestikkelser

- House of Control har nulltoleranse for alle former for korrupsjon og bestikkelser
- Selskapets ansatte skal ikke under noen omstendigheter ta imot bestikkelser fra leverandør, kunder eller andre aktører de er i befatning med.
- Deltakelse på arrangementer der ansatte representerer House of Control må være begrunnet forretningsmessig.
- Selskapet skal bidra til å motvirke korrupsjon hos sine leverandører og samarbeidspartnere ved å stille krav til leverandør om deres etikk og samfunnsansvar.
- Ved inngåelse av avtaler skal det sikres at selskapets krav til etikk og menneskerettigheter blir ivaretatt.